

다이후쿠 그룹 인권 방침

【인권에 대한 기본적인 생각】

다이후쿠 그룹은 사훈 ‘히니 아라타 Hini Arata’의 정신을 바탕으로 창업 이래 변화하는 사회의 요구와 과제를 마주해 왔습니다.

경영 이념 ‘사물을 움직여, 마음을 움직인다.’는 머티리얼 핸들링을 중심으로 한 ‘사물을 움직이는 기술’로 사람이 마음의 여유를 가지고 살 수 있는 사회를 창조한다는 결의를 나타내고 있습니다. 또한 경영 이념 및 그룹 행동 규범에서 ‘인권 존중’을 강조하고, 한 사람 한 사람이 스스로 힘을 최대한 발휘할 수 있는 환경조성에 노력하고 있습니다.

우리는 ‘인권 존중’이 사업과 조직의 지속적인 성장에 있어 가장 중요한 책임 중 하나라고 인식하고, 사업 활동을 통해 발생할 수 있는 인권의 부정적인 영향을 최소화함으로써 그 책임을 다합니다.

이 방침은 다이후쿠 그룹이 사업 활동을 하는 데 있어 인권에 관한 생각을 명확히 하는 것이며, 다이후쿠 그룹의 모든 임원, 종업원에게 적용됩니다. 공급망을 포함해 사업에 관련된 비즈니스 파트너에게도 이 방침을 근거로 이해와 실천을 기대하고 인권 존중을 협력하여 추진합니다. 또한 이를 실현하기 위해 주식회사 다이후쿠의 대표 이사 사장을 인권에 관한 책임자로 한 사내 체제를 정비하고 지속적인 대처를 실시합니다.

1. 인권에 관한 국제 규범의 존중

우리는 유엔의 ‘비즈니스와 인권에 관한 지도 원칙’(이하, 지도 원칙이라 한다)에 따라 이 방침을 책정하였으며, 세계의 모든 사람들이 누려야 할 기본적 인권을 규정한 국제 인권 장전(세계 인권 선언 및 국제 인권 규약), 노동에서의 기본적 권리를 규정한 국제 노동 기구(ILO)의 ‘노동에서의 기본적 원칙 및 권리에 관한 ILO 선언’에 따른 핵심적 노동 기준을 존중하고 지지합니다. 그리고 OECD 다국적 기업 가이드라인 및 유엔 글로벌 콤팩트가 제시하는 인권에 관한 원칙을 포함한 10개 원칙을 지지하고 사업 활동을 실시합니다. 또한 우리는 사업 활동을 하는 국가·지역에서 적용되는 법령을 준수합니다. 법령과 국제 규범에 괴리가 있는 경우에는 법령의 범위 내에서 국제 규범을 최대한 존중하기 위한 방법을 추구합니다.

2. 사업 활동과 관련된 인권 과제

우리는 사업 활동과 관련된 다음의 인권 과제에 대한 대처가 특히 중요하다고 인식하고, 각각의 과제에 대해 성실하게 대응합니다.

- 강제 노동, 아동 노동의 금지
- 국적, 인종, 민족, 신조, 출신지, 정치적 견해, 피부색, 언어, 종교, 사상, 성별, 연령,

장애, 성 정체성, 성적 지향, 재산, 고용 형태 등에 의한 편견이나 차별의 배제

- 모든 괴롭힘의 금지
- 최저 임금의 확보와 적절한 노동 시간의 관리
- 노동자의 결사의 자유, 단체 교섭권의 존중
- 건강상 및 안전 위생상 리스크로부터의 보호
- 가장 취약한 입장에 있는 사람들과의 건설적인 대화
- 개인 정보 및 프라이버시의 보호

3. 인권 실사

우리는 지도 원칙에 따라 인권 실태조사 시스템을 구축하고, 사업 활동 전반에 관련된 인권에 대한 부정적인 영향을 특정·평가·시정·완화·예방하는 대처를 진행하여 지속적인 실시와 개선에 임합니다. 인권 실태조사의 실시를 통해 인권에 부정적인 영향을 일으키거나 조장하였음이 밝혀졌을 경우, 적절하고 효과적인 구제 조치를 강구하도록 노력합니다.

4. 이해 관계자와의 대화

우리는 인권에 미치는 영향에 적절히 대응해 나가기 위해서는 사업 활동에서 인권에 미치는 영향을 받거나 또는 받을 가능성이 있는 이해 관계자를 인식하는 것이 중요하다고 생각합니다. 따라서 우리는 표면화된 또는 잠재적인 인권에 대한 부정적인 영향에 관한 대응에 대해 관련된 이해 관계자와 적절한 시점에 사업 활동에 관련된 인권 과제를 공유하여 대화와 협의를 실시해 나갑니다.

5. 정보 공개

우리는 이 방침에 근거하여 인권 실태조사를 포함한 인권 존중의 대처 상황을 웹사이트 등의 커뮤니케이션 수단을 통해 공개합니다.

6. 이해 침투·교육

우리는 이 방침이 모든 사업 활동에 적용되고, 효과적으로 실행되도록 모든 임원, 종업원에 대해 교육·계발을 실시합니다. 또한 비즈니스 파트너 및 관계자에 대해서도 본 방침을 공유하고 이해시켜 침투를 위해 노력합니다.

2021년 10월 1일 제정
주식회사 다이후쿠 대표 이사 사장

下代 博